



Gehalt: Bestimmen Sie Ihren Marktwert

"Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen nebst Gehaltsvorstellung erbitten wir ..." – Einsteiger wie Berufserfahrene tun sich oft schwer damit, einen Gehaltswunsch zu formulieren. So bestimmen Sie Ihren Marktwert.

"Aber das ist doch mein absoluter Traumjob, ich will gar nichts anderes machen oder in ein anderes Unternehmen!" Software-Entwickler Christian, 39, findet gar nicht gut, was die Münchener Karriereberaterin Claudia Kimich während eines Vortrags empfiehlt: Eine externe Bewerbung helfe zuverlässig, den eigenen Marktwert zu bestimmen.

Dass Christian partout nicht zum Städtele, respektive: Firmele, hinaus wolle, sei "völlig in Ordnung", versichert ihm Kimich. "Es könnte nur die Verhandlung erschweren, wenn Sie diese Zufriedenheit aus allen Poren ausstrahlen."

Nicht nur Angebot und Nachfrage, sondern auch eine gehörige Portion Psychologie entscheiden über die Höhe des Gehalts, wie das Beispiel zeigt. Gerade Berufsanfänger erliegen dem Irrtum, der "Preis" ihrer Arbeitsleistung sei in Stein gemeißelt – wozu gibt es sonst Vergütungsstudien, die kaum eine Branche und Unternehmensfunktion auslassen? Doch so einfach wie an der Supermarktkasse geht es im Job nicht zu.

Ungefährer Rahmen

"Vergütungsstudien sind zwar hilfreich, um den ungefähren Rahmen zu kennen, in dem man sich bewegt", sagt Doris Mailänder, Geschäftsführerin der Personalberatung TreuenFels in Hamburg. "Diese Studien berücksichtigen allerdings nur Durchschnittswerte. Die Vergütung ist aber von vielen verschiedenen Faktoren abhängig, zum Beispiel Größe des Unternehmens, Region, aktuelle Konjunktur, die Berufserfahrung des Bewerbers, Auslandsaufenthalte und Fachexpertise."

So zahlen große Unternehmen im Schnitt rund zehn bis 15 Prozent mehr als kleine, haben die Vergütungsexperten von Mercer Consulting herausgefunden. Die Branchen Chemie und Pharma sind spendabler als etwa Automobilzulieferer oder Verlage. Und in Bayern lebt es sich üppiger als in Brandenburg oder Sachsen-Anhalt. Nach einem aktuellen Städte-Ranking der Beratungsgesellschaft Personalmarkt liegen Frankfurt/Main, München, Leverkusen, Wiesbaden, Düsseldorf und Stuttgart bundesweit an der Spitze, während Schwerin, Stralsund, Wismar, Cottbus und Frankfurt/Oder klar abgeschlagen sind.

Freunde fragen

Der Kölner Karriere-Coach Jürgen Zech hält es für sinnvoll, die offiziellen Vergütungszahlen durch eigene Recherchen "gegen zu checken". "Es ist gut, in seinem persönlichen Netzwerk ehemalige Mitstudenten zu fragen, mit welchem Gehalt sie eingestiegen sind, oder man fragt ‚Freunde‘ in seinem sozialen Netzwerk, zum Beispiel Facebook", sagt er. Wer auf diese Weise seinen Marktwert gefunden hat, sollte schließlich noch prüfen, ob sich Einkommen und Auskommen vertragen: Reicht das Geld für die persönlichen Bedürfnisse?

Zech rät, sich drei "Fixpunkte" zu setzen. Er nennt sie "optimales Gehalt", "Zufriedenheitsgehalt" und "Schmerzgehalt". Wobei sich der "Schmerz" in Grenzen hält, seit die Krise die monetären Ansprüche spürbar gedämpft hat: Verschiedene Untersuchungen, etwa die Kienbaum-Absolventenstudie 2009/2010, zeigen, dass heute eine anspruchsvolle Aufgabe und ein gutes Betriebsklima mehr zählen als ein hohes Einstiegsgehalt.

Hier gibt's Zahlen

In Vergütungsstudien steckt viel Arbeit – entsprechend teuer werden sie verkauft, meist an Unternehmen. Viele Beratungen veröffentlichen aber kostenlose Zusammenfassungen, die oft bereits

viele interessante Daten enthalten.

[Karriere-Vergleich](#)

Sich mit anderen aus der eigenen Berufsgruppe messen. Mit dem Monster Karriere-Vergleich können Sie sich mit anderen aus Ihrer Berufsgruppe vergleichen – beispielsweise bezüglich der Vergütung, der Work/Life-Balance, der Ausbildung und zu weiteren Themen. Der Monster Karriere-Vergleich ermöglicht es Ihnen, ein realistisches Bild Ihrer aktuellen Situation zu gewinnen.

www.personalmarkt.de

Die Hamburger Vergütungsberatung bringt regelmäßig Gehaltsspiegel heraus. Arbeitnehmer können eine individuelle Gehaltsanalyse zum Preis ab 24,90 Euro buchen.

www.kienbaum.de

Das in Gummersbach bei Köln sitzende Unternehmen erhebt seit 40 Jahren Gehaltsdaten. Breites Spektrum an Branchen und Funktionen.

www.mercer.de

Das Thema Vergütung ist eines von vielen, die die US-amerikanische Beratung verfolgt. "Nackte" Gehaltszahlen finden sich hier weniger, dafür interessante Trendstudien.

www.alma-mater.de

Registrierte Nutzer können bei der Stuttgarter Personalberatung aktuelles Zahlenmaterial herunterladen.

www.igmetall4you.de

Die Gewerkschaft analysiert jährlich die Einstiegsgehälter für Ingenieure, Wirtschaftswissenschaftler und Naturwissenschaftler.

www.towerswatson.com/germany

Wie sich Gehälter und Vergütungspraxis international entwickeln, erklärt die US-Beratung.

(Christoph Stehr, 2010 / Bild: Jakub Krechowicz, Fotolia.com)

(Quelle: <http://karriere-journal.monster.de/geld-gehalt/gehaltsverhandlung/gehalt-bestimmen-sie-ihren-marktwert/article.aspx>)